



SURAT PERNYATAAN KOMITMEN

Tentang

1. TENAGA KERJA ANAK DAN KERJA PAKSA

Perusahaan berkomitmen terhadap prinsip-prinsip perlindungan anak dari tenaga kerja anak. Perusahaan percaya bahwa perkembangan masa depan mereka dan yang terbaik bagi masyarakat serta negara-negara tempat mereka tinggal adalah penyediaan pendidikan bagi anak-anak dan bukan tenaga kerja anak. Perusahaan melarang pemanfaatan pekerja anak dan kerja paksa atau wajib dalam operasional perusahaan.

2. DISKRIMINASI

Perusahaan menjamin pemberian imbalan yang layak secara kemanusiaan dan disesuaikan dengan kontribusi yang diberikan pekerja dengan memerhatikan peraturan yang berlaku, kemampuan perusahaan, serta perlakuan yang adil tanpa membedakan suku, agama, ataupun keyakinan.

3. KEBEBASAN BERSERIKAT DAN HAK UNTUK PERUNDINGAN BERSAMA

Perusahaan mengakui bahwa Serikat Pekerja/Serikat Buruh adalah organisasi Pekerja/Buruh yang sah untuk mewakili dan bertindak untuk dan atas nama Pekerja/Buruh atau yang menjadi anggotanya atau organisasi pekerja/buruh lainnya yang mempunyai hubungan kerja dengan perusahaan di dalam kegiatan hubungan industrial dan bidang ketenagakerjaan lainnya.

4. KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA

Perusahaan berkomitmen bahwa semua orang, tanpa memandang jenis kelamin, etnis, keyakinan agama atau karakteristik pribadi lainnya, dapat berpartisipasi dan berkontribusi pada kegiatan produksi sesuai dengan kapasitas mereka, tanpa gangguan diskriminasi.

5. UPAH SESUAI UPAH MINIMUM KOTA/KABUPATEN


Penetapan besarnya upah pertama kali ditentukan di dalam surat perjanjian kerja dan besarnya upah pokok terendah tidak akan lebih kecil dari standar upah minimum yang ditetapkan pemerintah.


Siap melaksanakan dan memberikan perlindungan terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar Pekerja/Buruh dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha.


Demikian komitmen ini dibuat dan ditandatangani dalam keadaan sehat jasmani dan rohani dan tanpa paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Jakarta, 15 Maret 2022
PT SLJ Global Tbk

PT. SLJ GLOBAL Tbk


Amir Sunarko
Presiden Direktur


DR. David SE., MM. #
Wakil Presiden Direktur


Rudy Gunawan
Direktur